



HUISARTSEN COÖPERATIE AMSTELLAND

Activiteiten

Jaarverslag 2021

Doel en jaarplan

Doel en jaarplan

De HCA is de stem en vertegenwoordiging van de huisartsen in de regio Amstelland

- Zij vertegenwoordigt de belangen van de huisartsen en zorgt ervoor dat de huisartsen gezien en gehoord worden als partner in de zorg.
- Creëert een gezond werkklimaat waarin de huisartsen in staat zijn goede zorg te verlenen
- Ondersteund huisartsen bij ontwikkelingen in de regio en in de praktijken.

HCA Ambitie

– Toekomst bestendig maken van de huisartszorg en de huisartsenpraktijken

– Doel

– Strategie

Samenwerking thuiszorg en GGZ

Werken aan één aanspreekpunt en betrouwbaar partnerschap

- Realiseren van één ingang en een aanspreekpunt voor thuiszorg en GGZ.
- Thuiszorg: wie doet wat met mijn patiënt in kaart brengen.
- GGZ: minder terugsturen naar de huisarts meer samenwerken in oplossingen.

Huisartsenvak

Het huisartsenvak toekomstbestendig maken

- Meer grenzen aangeven aan zorgpartners. Van wat willen we niet naar wat willen we wel.
- Interne dialoog: wat is het huisartsenvak in de regio Amstelland (24 uurszorg?, samenwerking HAP? Aantrekkelijk praktijkhouderschap? Borging van diversiteit).
- Onderzoek en pva voldoende huisartsenzorg in de regio.
- Onderzoek naar type huisartsen en wat zij willen (fulltime, parttime, waarnemers).

Praktijkhouderschap

Verlichten van het praktijkhouderschap

- Verder inventariseren wat de praktijkhouder zou ondersteunen.
- Versterken van de samenwerking met waarnemers.
- Relatie met onderwijs opbouwen en een centraalpunt zijn voor stage aanbiedingen.
- Verkenning van centraal ondersteuning bureau: ondersteuning bij werving en selectie, assistentpool of POH, vakantie waarneming.

Zorg en Zekerheid

Versterken van de relatie en gelijkwaardige partner zijn in de samenwerking

- Versterken van de positie van het OTH en de kring.
- Betere relatie en samenwerking met ZenZ.
- Proactief meedenken en vormgeven aan financiering van de huisartsenzorg.
- Kijken naar andere manieren van bekostiging van de huisartsenzorg. Af van het meer doen voor minder geld.
- Verkenning van financiële ondersteuning HCA.

HCA kantoor

Groeien naar belangen organisatie

- Regionale zorg ontwikkeling naar de StAZ overbrengen.
- Verbeteren van verbinding en communicatie naar leden.
- Meerdere inkomstenstromen creëren.

– ICT

vanuit een gezamenlijk visie werken aan optimale inzet van ICT en verdere digitalisering van de huisarts.

- ICT visie en strategie vormen en betere en uniforme ICT

- Twee jaren plan opstellen

- Werken aan een huisartsen dashboard – wat wil je wel en niet als informatie hebben

Algemene ontwikkeling

- Gesproken over visie en doelstelling van de HCA nu de StAZ zich verder ontwikkeld op de zorg inhoudelijk innovatie
- Opleiding van het bestuur om met de juiste kennis aan tafel te zitten. Het bestuur heeft zich verdiept in de thema: financiën, governance en bestuur, het zorgveld, draagvlak, leiderschap en juridische verantwoordelijkheden.
- DTO: onderwerpen Leuko Diff en Arthrose
- Nieuw logo en website van de HCA

Samenwerking thuiszorg en GGZ

Werkgroep ouderen

- Overleg SO: regionale afspraken herijkt en nieuwe verbeterpunten voor 2022 bepaald. Het overleg wordt nu vanuit het programma ouderen bij Amstelland Zorg voortgezet.
- Evaluatie van het aanmeldportaal en wensen voor toekomstige ontwikkelingen vanuit de huisartsen aangegeven.

Werkgroep GGZ

- Overleg SO: regionale afspraken herijkt en nieuwe verbeterpunten voor 2022 bepaald. Het overleg wordt nu vanuit het programma ouderen bij Amstelland Zorg voortgezet.
- Evaluatie van het aanmeldportaal en wensen voor toekomstige ontwikkelingen vanuit de huisartsen aangegeven.

Samenwerking thuiszorg en GGZ

Overleg jeugd

- Regulier overleg gemeente Aalsmeer en Amstelveen over jeugd. Overleg wordt per 2022 vanuit Amstelland Zorg voort gezet.

Werkgroepen

- De werkgroepen zijn eind 2021 naar de Amstelland Zorg overgeheveld.

Huisartsenvak

Het huisartsenvak toekomstbestendig maken

Huisartsen capaciteit

- Afronding van het onderzoek door SeederDeBoer en communicatie daarom heen.
- Start gesprekken met waarnemers en deze gekoppeld mogelijke praktijkovernames
- Gesprek Zorg en Zekerheid en gemeente over mogelijkheden in vastgoed en financiële modules bij het starten of verhuizen van praktijken

Praktijkhouderschap

Verlichten van het praktijkhouderschap

POH jeugd GGZ Amstelveen

- Uitwerken van de afspraken en financiering.
- Start met de pilot bij drie wsv's locaties.

Doktersassistente

- Subsidie voor het project aangevraagd en gekregen
- start project gemaakt door werkwijze uit te werken.

Voorstel inkoop medische studenten

- Onderzoek naar samenwerkingspartners
- Voorstel voor inkoop op praktijkniveau richting ALV en akkoord voor implementatie

Zorg en Zekerheid

Versterken van de relatie en gelijkwaardige partner zijn in de samenwerking.

Ketenzorg financiering

- Afrondende gesprekken met ZenZ over de aanpassingen in de financiering. Start met onderzoek Q consult naar verloop en resultaat van deze financiering.

OTH

- Gesprekken over meer tijd voor de patiënt
- Link tussen HCA en OTH gemaakt.

ICT

Vanuit een gezamenlijk visie werken aan optimale inzet van ICT en verdere digitalisering van de huisarts.

Open – implementatie van het OPEN

- Aan eisen van basis module 1 is voldaan (alle praktijken hebben online inzage en staan op ZAL)
- Implementatie van de overige modules vindt plaats in 2022

ICT visie

- De ICT visie is verweven in de ICT visie van Amstelland Zorg. De gewenste ontwikkelingen op het gebied van ICT zijn naar het Amstelland Zorg digitaliserings programma gegaan .

Afstemming en beïnvloeding

- LHV
 - Inkoop van middelen
- Amstelland Zorg
 - Beïnvloeding en deelname van zorgprogramma's en ontwikkeling van de organisatie door vertegenwoordiging te leveren in het bestuur, werkgroepen, kaderartsen en projecten.
- SHA
 - Twee wekelijks overleg tussen de directies over de samenwerking en afstemming is doorgezet.
 - Korte diensten: discussie over de korte diensten hebben geleid tot tijdelijke nieuwe afspraken en de start van de werkgroep diensten bij de sha.
 - Gesprekken SHA bestuur: eerste kennismaking heeft plaats gevonden, er is een overzicht van agendapunten gemaakt en prioritering van de onderwerpen gemaakt. Eerste onderwerpen waar we mee aan de slag gaan is: governance SHA, samenwerking en communicatie en inrichting van de diensten.
 - Testen van nieuw HAP systeem: bij de selectie van een nieuw systeem hebben de CMIO's en andere huisartsen mee gedaan aan het testen van het systeem.
 - Vertegenwoordiging in de kwaliteitscommissie: vanuit diverse hagro's heeft er deelname in het KC plaats gevonden.
 - Naast de SHA deelname in het ROAZ overleg, is er ook deelname vanuit de HCA ingeregeld.

- **Atal media**
 - Jaarlijks 3 keer overleg over de diensten die ze leveren, feedback van de huisartsen en communicatie naar huisartsen toe.
- **Ziekenhuis**
 - Kwartiermakersoverleg. In het overleg wordt 3 keer per jaar de samenwerking besproken.
- **Achterstandsfonds**
 - Bestuurlijke deelname tijdens de oprichting en nu een vaste vertegenwoordiging in het bestuur.
 - Tolken telefoon mogelijk gemaakt voor dagpraktijken
- **Alliantie Ouderenzorg**
 - Voorzitterschap van het operationele en bestuurlijk overleg.
 - Vertegenwoordiging in de projecten: wondzorg, WZD, wijk-gericht-werken.
 - Vertegenwoordiging van de huisartsen is overgedragen aan Amstelland Zorg. Dezelfde huisartsen participeren nog in de projecten maar nu vanuit Amstelland Zorg.



**HUISARTSEN
COÖPERATIE
AMSTELLAND**